

На 29.11.2024 г. “ЕЛМА 13” ООД стартира изпълнението на административен договор за безвъзмездно финансиране № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2021-2027“. Договорът е подписан с Министерство на труда и социалната политика.

Кратко описание и цели на проекта

Целта на проекта е да се посрещнат новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа в “ЕЛМА 13” ООД, което налага предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптиране към промените в работната среда във фирмата. За реализиране на основната цел на проекта е необходимо да се постигнат следните специфични цели:

- Анализ и реорганизация на трудовата дейност в компанията с цел преминаване към „зелени“ модели на организация на труд;
- Подобряване на работните процеси и намаляване до минимум рисковете от трудов травматизъм и професионални заболявания, на които са изложени служителите по време на работа, чрез осигуряване на колективни предпазни средства;
- Подобряване на здравословната и безопасна работна среда в предприятието, което е ключов елемент за постигането на устойчиви условия на труд за всички работници, спомагайки за намаляване на рисковете за здравето на работното място и за подобряване на стандартите за здравословни и безопасни условия на труд;
- Подобряване на социалната среда в компанията чрез осигуряване на социални придобивки за работещите в “ЕЛМА 13” ООД с цел повишаване удовлетвореността и мотивацията на служителите.

Стойност на проекта

Стойността на проекта 225 102,40 лв., от които 191 337,05 лв. европейско финансиране и 33 765,35лв. национално финансиране.

Заложени дейности за изпълнение по проекта

В рамките на реализацията на проектното предложение са налице следните дейности:

1. Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд.
2. Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд.
3. Осигуряване на социални придобивки за работещите, вкл. ремонт и оборудване на места за отдых, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.

Очаквани резултати след изпълнение на проекта

- Въведени и приложени в предприятието на нови, „зелени“ модели на организация на работните процеси и управлението на човешките ресурси, вкл. обучение на персонала за въвеждането на съответните промени (общо 40 служители).
- Осигуряване на ергономична работна среда в производствено – административната база на “ЕЛМА 13” ООД чрез закупени общо 5 бр. ергономични офис столове и 4 бр. ергономични регулируеми работни маси за сглобяване;

-----www.eufunds.bg-----

Този документ е създаден в изпълнение на проект по договор № BG05SFPR002-1.004-1401-C01 “Адаптиране на работната среда в “ЕЛМА 13” ООД”. Документът е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси ” 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от “ЕЛМА 13” ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския Съюз и Управляващия Орган



Съфинансирано от
Европейския съюз

- Подобрени условия на труд чрез подобряване на микроклимата чрез закупуване на 4 бр. климатици за административните помещения - офис на управителите, офис на оперативен счетоводител, офис на мениджъри производство и продажби, и приемна на управителя;
- Подобрени условия на труд чрез защита намаляване на запрашеността на производствените помещения чрез закупуване на - Акумулаторна вакуумна прахосмукачка (комплект с 2 бр. батерии и зарядно устройство) - 1 бр.; Вакуумна метачна машина - 1 бр.; Мобилна вакуумна прахосмукачка за сухо и мокро почистване (комплект с конектор за включване на две машини към една прахосмукачка, блок за сгъстен въздух) - 2 бр.; Маса за обезпращаване при междинно шлайфане (4 бр.) в комплект с Прахоуловител (2 бр.); Шлифовъчна маса с вградена аспирация - 1 бр. и Подвижна аспирация - 2 бр.
- Подобрени санитарно-хигиенни условия чрез основно ремонтирана баня от 15 кв.м с 6 бр. кабин за къпане.
- Оборудване на помещение за хранене и почивка в производствената база на "Елма 13" ООД;
- Оборудване за съблекалня: - 13 бр. трикрилни гардеробчета.

Срок на договора: 15 месеца (29.11.2024 г. – 28.02.2026 г.)

Място на изпълнение: гр. Троян

